



## PREFEITURA MUNICIPAL DE VITÓRIA DA CONQUISTA

www.pmvc.ba.gov.br

### LEI Nº 2.717, DE 27 DE DEZEMBRO DE 2022.

Institui a Política de valorização do Servidor Público municipal no âmbito da Administração Pública do Município de Vitória da Conquista, e dá outras providências.

A **PREFEITA MUNICIPAL DE VITÓRIA DA CONQUISTA**, Estado da Bahia, no uso de suas atribuições legais, com arrimo no artigo 74, inciso III, da Lei Orgânica do Município, faz saber que a Câmara Municipal aprovou e eu sanciono a seguinte Lei:

**Art. 1º** Fica instituída a Política de Valorização do Servidor Público Municipal, no âmbito da administração municipal de Vitória da Conquista.

**Art. 2º** As ações da Política de Valorização do Servidor Público Municipal deverão ser implantadas pelo Poder Executivo municipal, preferencialmente com observância às seguintes diretrizes:

I - transmitir ao servidor e à população a compreensão do grau de sua importância do trabalho que realiza no Município;

II - reconhecer e valorizar o servidor em processos de motivação individual e de equipe;

III - contribuir para a realização e aperfeiçoamento profissional do servidor;

IV - aprimorar a eficiência, eficácia e efetividade dos serviços públicos prestados ao cidadão e a sociedade;

V - aperfeiçoar as ações da Administração Pública municipal, mediante formação, capacitação e construção do conhecimento, competências e responsabilidades do servidor;

VI - proporcionar melhores condições de trabalho e cuidados com a saúde de forma preventiva;

VII - proporcionar condições para que o servidor construa hábitos de vida saudáveis, com acompanhamento de equipe das Estratégias de Saúde do Município e fortalecer o sentimento de corresponsabilidade sobre as suas condições de saúde;

VIII - proporcionar momentos de discussão e informações sobre planejamento financeiro e familiar para os servidores;

IX - identificar e promover o desenvolvimento das potencialidades, habilidades e competências do servidor, alinhadas com as estratégias de melhoria contínua do serviço público.

**Art. 3º** A Política de Valorização do Servidor Público municipal deverá ser desenvolvida a partir de um Plano de Ação, elaborado anualmente, conforme definido em regulamento expedido pela Chefia do Poder Executivo, fundamentado preferencialmente em três pilares:

I - Servidor em Foco: ações que objetivam valorizar o servidor além de sua relação funcional com o Município, homenagear os servidores que se destacam por seu empenho





## PREFEITURA MUNICIPAL DE VITÓRIA DA CONQUISTA

www.pmvc.ba.gov.br

### LEI Nº 2.717, DE 27 DE DEZEMBRO DE 2022.

e dedicação, sensibilizar o servidor para o seu envolvimento em ações de responsabilidade social e promover a aproximação entre os servidores para construção de relações interpessoais saudáveis;

II - Qualidade de Vida: ações que objetivam a melhoria contínua no local de trabalho, proporcionando um ambiente adequado para as práticas laborais e ações de promoção a hábitos de vida mais saudáveis e prevenção de doenças;

III - Desenvolvimento Profissional e Pessoal: ações que visam, a partir de treinamentos e capacitações, promover o crescimento pessoal e profissional do servidor.

**Art. 4º** Para subsidiar o Plano de Ações de que trata o inciso II do art. 3º, Qualidade de Vida, deverá ser elaborado o Planejamento Estratégico de Prevenção em Saúde do Servidor - PEPSS, conforme regulamento a ser expedido pela Chefia do Poder Executivo municipal, promovendo a análise-diagnóstica da situação de saúde e vida dos servidores.

**Parágrafo único.** A partir dos resultados obtidos anualmente da situação de saúde e vida do servidor pelo PEPSS, o Poder Executivo instituirá um Plano de Ações para melhoria dos indicadores obtidos no planejamento.

**Art. 5º** O Plano de Ação que trata o art. 3º e o PEPSS será elaborado e aprovado, anualmente no primeiro trimestre do ano, pela Chefia do Poder Executivo, sendo gerido pela Coordenação de Gestão de Pessoas da Secretaria Municipal de Gestão e Inovação – SEMGI, com a colaboração irrestrita de todas as Secretarias Municipais e seus Gestores.

**Art. 6º** Caberá ao Poder Executivo o acompanhamento de metas e indicadores do Programa de Valorização do Servidor municipal em cada uma de suas Secretarias.

**Art. 7º** As despesas decorrentes desta Lei ocorrerão por conta das dotações orçamentárias consignadas na Lei Orçamentária Anual e seus créditos suplementares.

**Art. 8º** Esta Lei entrará em vigência na data de sua publicação, ficando revogadas todas as disposições em contrário.

Vitória da Conquista – BA, 27 de dezembro de 2022.

**Ana Sheila Lemos Andrade**  
**Prefeita Municipal**

